

一般社団法人 福祉心話会 行動計画

2025年4月

仕事と生活の調和がとれた職場環境の整備を目指し、全ての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2025年4月1日～2027年3月31日まで

2. 計画内容

目標1：リフレッシュ休暇5日以上を取得しやすい環境を整える。

取り組み ①2025年4月～

- ・リフレッシュ休暇取得の必要性を従業員へ説明し、リフレッシュ休暇取得の促進を図る。

②2026年3月までに

- ・中期経営計画に沿ってリフレッシュ休暇付与率年90%以上を目指す。

目標2：男女区別なく育児に参加できる環境を整える。

取り組み ①2025年4月～

- ・育児介護休業規程の従業員への再周知をはかる。

②2025年4月～

- ・出産予定の女性従業員や、子が出生予定の男性従業員へ、管理者が育児休業の勧奨面談を実施する。
- ・当該職場の育児休業への理解を深めるために管理者による説明会を実施する。

③2026年3月までに2人以上の育児休業者を目指す。

以上